

Hallo ihr lieben Menschen,

was lange währt, wird endlich ... nun ja, urteilt selbst.

~~~

Vergangenen November startete das Projekt "[PICK ME](#)" unter anderem mit folgendem Ziel: Konzeption von Meinungsbildungs- und Entscheidungsfindungsprozessen.

Damit wir diese Prozesse nicht einfach nur nach unserem eigenen Wissen und Gewissen entwerfen müssen, haben sich viele von euch durch eine umfangreiche Umfrage gekämpft, in der wir unter anderem eure Meinung zu Thesen in diesem Bereich abgefragt haben. An dieser Stelle eine gute und eine nicht so gute Nachricht:

Zum einen freuen wir uns mit der heutigen Mail unseren Vorschlag zu den Prozessen bekannt machen zu können. Zum anderen müssen wir euch bezüglich der Veröffentlichung der Umfrageergebnisse weiterhin um etwas Geduld bitten. Diese sind noch in der redaktionellen Verarbeitung.

Wir bitten euch daher um eurer Vertrauen dahingehend, dass wir die Umfrageergebnisse tatsächlich bei der Erstellung des Vorschlags berücksichtigt haben.

Wir haben uns jedenfalls entschieden, die Prozesse vor den Umfrageergebnissen zu veröffentlichen, da die inhaltliche Vorbereitung des Parteitags nach unserem Gefühl nicht mehr lange aufgeschoben werden kann.

~~~

Nun zu den von uns vorgeschlagenen Prozessen:

Für die Darstellung von Prozessen hat sich das Flussdiagramm (auch "Flow Chart") etabliert, auf welches wir ebenfalls zurückgreifen möchten. Ihr findet unsere Vorschläge unter folgenden Links:

- <https://projekte.buendnis-grundeinkommen.de/wp-content/uploads/2017/10/BGE-ME-final.png.pdf>
- <https://projekte.buendnis-grundeinkommen.de/wp-content/uploads/2017/10/Personenwahl-final.png.pdf>

Für diejenigen unter euch, die so etwas noch nie gesehen haben, wird das möglicherweise erschlagend wirken. Wir möchten euch ggf. bitten, diesem ersten Eindruck zu widerstehen und mal für ein paar Minuten zu versuchen, dem "Fluss" zu folgen und den Prozess auf diese Weise zu verstehen.

Wir sind uns bewusst, dass ein erklärender Begleittext möglicherweise hilfreich sein könnte. Nachdem wir uns im Team aber über mehrere Workshops mit den Prozessen beschäftigt haben, stecken wir nun so sehr in diesen drin, dass wir kein Gefühl mehr dafür haben, was erklärungsbedürftig und was selbsterklärend ist.

Daher unsere große Bitte: Wenn ihr was nicht versteht, dann fragt uns! Wir werden die Fragen sammeln und ggf. ein FAQ erstellen.

Bitte schreibt uns ebenfalls, wenn ihr schwerwiegende Bedenken bezüglich der Prozesse habt. Das ist erst einmal nur ein Vorschlag.

~~~

Wir ahnen, dass für viele von euch der Prozess möglicherweise besser zu greifen wäre, wenn wir darlegen könnten, wie wir uns eine Umsetzung vorstellen, vielleicht sogar schon mit Screenshots oder einer Demo. Leider sind wir heute noch nicht an diesem Punkt. Es gibt jedoch gute Ideen, die uns optimistisch machen, dass wir auch bezüglich der Umsetzung zeitnah einen Vorschlag machen können, der zudem recht schnell umsetzbar wäre. Genau das ist die Aufgabe, die bei uns nun die höchste Priorität hat. (Nebenbei arbeiten wir ja auch noch an so Kleinigkeiten wie einem Anforderungskatalog für unsere Kommunikations- und Kollaborationsplattform, an der Sichtung entsprechender Lösungen etc.)

~~~~

Wie geht's weiter?

- Wir sammeln euer Feedback, d.h. eure Fragen und auch eure Bedenken.
  - Parallel entwickeln wir einen Umsetzungsvorschlag und beginnen diesen umzusetzen, sofern uns nicht massenweise Ablehnung für die Prozesse entgegengebracht wird.
  - Sobald die Umsetzung erfolgt ist, werden wir den Prozess "M+E" und dessen Umsetzung testen und zwar indem wir über den Prozess "M+E" diskutieren und abstimmen lassen.
  - Sofern dann nichts dagegen spricht, wird der Prozess freigegeben und jede\*r kann ab diesem Moment Initiativen einbringen.
- Anmerkung: Der Prozess "Personenwahl" würde bei der Vorbereitung des Bundesparteitags vermutlich nur zur Anwendung kommen, sofern gleichzeitig eine Aufstellungsversammlung, z.B. für die Europawahl, durchgeführt wird. Für die Wahlen des Vorstands scheint der Prozess aus heutiger Sicht diesmal nicht geeignet, da auf dem Parteitag vermutlich zunächst über wichtige Entscheidungen verbindlich abzustimmen ist, bevor potenzielle Kandidaten sicher sagen können, ob sie unter den dann feststehenden Umständen kandidieren möchten oder nicht.
- Apropos verbindlich abstimmen... hier noch ein Hinweis, der auch schon in der gestrigen Vorstandstelko gegeben wurde: Die vorgeschlagen Prozesse haben sogenannten konsultativen Charakter haben. Das heißt, Abstimmungen, die im Rahmen des Prozesses durchgeführt werden, sind nicht bindend, sondern können nur ein Vorschlag für die Organe (im Wesentlichen Mitgliederversammlung und Vorstand) darstellen, die für die jeweiligen Entscheidungen zuständig sind. Diese Organe tagen und treffen Entscheidungen gemäß unserer Organisationsstatuten (Satzung, GO etc.) und Online-Verfahren sind da nicht vorgesehen.

~~~~

So. Wir haben bestimmt tausend Dinge vergessen zu schreiben und die Mail ist aber ohnehin schon viel zu lang.

Wir freuen uns auf euer Feedback und halten euch (ab jetzt wieder in kürzeren Abständen) auf dem Laufenden.

Liebe Grüße

Euer

PICK ME - TEAM

